

METROPOLITNÍ CELNICKÉ ODBORY  
**BULLETIN**

MÍSTNÍ ORGANIZACE OSSOO CLO – PRAHA

- Digitální periodikum pro zaměstnance Celní správy ČR -

„Zaměstnanců se nezastane nikdo jiný než oni sami. Odboráři jsou těmi zaměstnanci, kteří to již pochopili.“

## MIMOŘÁDNÉ VYDÁNÍ

### REORGANIZACE CELNÍ SPRÁVY ČR SE DOTKLA KAŽDÉHO Z NÁS. TEĎ JE PROSTOR ŘÍCT, JAK VE SKUTEČNOSTI FUNGUJE V PRAXI

Výbor odborové organizace rozeslal zaměstnancům do e-mailových schránek výzvu k vyjádření k dopadům reorganizace Celní správy ČR.

Tato iniciativa navazuje na jednání zástupců Sekce CS OSSOO s ministryní financí a generálním ředitelem dne 12. 5. 2026. Právě na tomto jednání byly odbory vyzvány, aby zpracovaly vlastní vyhodnocení proběhlé transformace a předložily k ní konkrétní podněty z praxe.

Celý proces probíhá s plným vědomím a podporou vedení resortu i generálního ředitele a jeho cílem je shromáždit reálné zkušenosti zaměstnanců jako podklad pro další jednání a rozhodování.

- red -

Text rozeslané výzvy zaměstnancům



### ***Jak dopadla reorganizace? Podělte se o zkušenosti z praxe.***

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v návaznosti na výzvu předsedy PVOOCS k vyhodnocení proběhlé transformace Celní správy ČR (Strategie 2023-2026), zaslanou do všech odborových organizací, si Vás dovoluji oslovit s žádostí o Vaše konkrétní zkušenosti, postřehy a podněty z praxe.

Reorganizace, která proběhla v loňském roce, přinesla řadu změn, jejichž dopady nyní reálně pocítujeme v každodenní práci. Tyto změny se dotkly nejen organizace práce, ale i personální stability jednotlivých útvarů. V uplynulém období jsme zároveň byli svědky odchodu řady zkušených kolegů, což má přímý dopad na fungování pracovišť i celkovou situaci v organizaci.

Aby bylo možné tyto skutečnosti věcně a odpovědně vyhodnotit, je důležité opřít se o reálné zkušenosti zaměstnanců z jednotlivých pracovišť.

Prosíme Vás proto o krátké vyjádření, zejména k následujícím otázkám:

- Jak vnímáte **dopady reorganizace na Vaše pracoviště?**
- Co se podle Vašeho názoru **zlepšilo**, a naopak co se **zhoršilo**?
- Došlo ke změnám v **pracovní zátěži, organizaci práce nebo komunikaci?**
- Jak hodnotíte **personální situaci** (odchody zaměstnanců, zastupitelnost, zkušenosti)?
- Co považujete za **hlavní problém současného nastavení?**
- Jaké by podle Vás byly **nejdůležitější kroky ke zlepšení?**
- Vnímáte na Vašem úseku **reálné a udržitelné úspory**, které byly cílem reorganizace?

Stačí klidně pár bodů – jde o to, abychom získali pohled z Vašeho pracoviště.

#### Proč má smysl se zapojit?

- Z došlých odpovědí vznikne materiál, který bude předložen generálnímu řediteli – čím více konkrétních zkušeností, tím větší váha.
- Většina z nás dopady reorganizace nějakým způsobem pocítuje – bylo by přínosné je dát dohromady.
- I stručné poznámky z praxe mají velkou hodnotu.
- Pokud budete chtít, můžete své podněty zaslat anonymně – **výsledný výstup bude dále zpracován v anonymizované podobě.**

Shromážděné informace budou využity jako podklad pro zpracování souhrnného stanoviska v rámci odborového vyhodnocení transformace.

Své podněty prosím zasílejte průběžně do **22. 5. 2026** na e-mail: [kvzocspraha@cs.mfcr.cz](mailto:kvzocspraha@cs.mfcr.cz).

Předem děkuji za Váš čas a ochotu sdílet zkušenosti z praxe – právě tyto informace jsou pro smysluplné vyhodnocení celé změny zásadní.

Prosím o sdílení této výzvy i mezi kolegy na Vašich pracovištích (oddělení, odbory). Bylo by velmi přínosné získat názory od co nejširšího okruhu respondentů, včetně těch, kteří se v důsledku organizačních změn rozhodli celní správu opustit.

Využijme této příležitosti k tomu, aby zazněly reálné zkušenosti z praxe a bylo možné otevřít věcnou diskusi o aktuálním stavu Celní správy ČR.

S pozdravem

Ing. Jiří Jaroš  
předseda výboru  
MO OSSOO CLO PRAHA



**BULLETIN METROPOLITNÍCH CELNICKÝCH ODBORŮ**  
Vydává Místní organizace OSSOO CLO – PRAHA  
IČ 751 19 111 Ev. č. 20 – 0052 - 3101  
Profil odborové organizace naleznete na webové stránce.  
Klikněte na odkaz  
[Kdo jsou METROPOLITNÍ CELNICKÉ ODBORY?](#)