

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ 2027

Výzva zaměstnancům Celní správy ČR v regionu Praha a Středočeský kraj

METROPOLITNÍ CELNICKÉ ODBORY



Místní organizace
OSSOO CLO-PRAHA

<https://www.metropolitni-celnicke-odbory.cz>

STRUČNĚ: JAK SE ZAPOJIT

- Podněty zasílejte primárně podle výzvy PVOOCS.
- Současně je prosím dejte v kopii na: kvzocspraha@cs.mfcr.cz
- Do předmětu e-mailu uveďte: KSKD 2027
- Můžete nám poslat problém, návrh změny, zkušenost z praxe i připomínku ke stávající úpravě.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

obracíme se na Vás v souvislosti s přípravou kolektivního vyjednávání o Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě pro rok 2027, případně pro další vyjednávané období.

Smyslem kolektivního vyjednávání je prosazovat pro zaměstnance výhodnější podmínky, než jaké stanoví obecně závazné právní předpisy, a otevírat i témata, která právní předpisy řeší nedostatečně nebo vůbec.

Naším cílem je, aby se do přípravy podnětů zapojilo co nejvíce zaměstnanců z útvarů sídlících v Praze a ve Středočeském kraji, tedy z Generálního ředitelství cel, Celního úřadu pro Středočeský kraj a Celního úřadu v Praze.

Jak se zapojit

Podpořte výzvu PVOOCS



Primární sběr návrhů a námětů pro kolektivní vyjednávání probíhá na základě výzvy Podnikového výboru odborových organizací Celní správy ČR (PVOOCS). Své návrhy proto zasílejte především na kontakty uvedené ve výzvě PVOOCS (viz vaše e-mailová schránka – 22. 6. 2026)

Dejte podnět současně v kopii i nám

Současně Vás prosíme, abyste své podněty zasílali také v kopii na MO OSSOO CLO-PRAHA na e-mailovou adresu kvzocspraha@cs.mfcr.cz.

Do předmětu e-mailu doporučujeme uvést: **KSKD 2027**.

Proč chceme být v kopii

Nejde o žádný paralelní nebo duplicitní sběr podnětů. Výzvu PVOOCS naopak plně podporujeme a chceme, aby podněty zaměstnanců šly standardní cestou tam, kam mají.

Současné zaslání v kopii na MO OSSOO CLO-PRAHA má jediný účel:

- mít přehled o tom, jaké podněty zaznívají z regionu Praha a Středočeský kraj, resp. od zaměstnanců GŘC, CÚ pro Středočeský kraj a CÚ v Praze,
- získat zpětnou vazbu o tématech, která zaměstnance v našem regionu skutečně trápí,
- pomoci v případě potřeby s doplněním, upřesněním nebo přeformulováním návrhu tak, aby byl co nejsrozumitelnější a měl větší šanci obstát při dalším projednávání,
- průběžně sledovat, aby regionální podněty nezapadly a mohly být podle potřeby dále rozpracovány.

Jinými slovy: neorganizujeme vlastní samostatnou akci, ale podporujeme centrální výzvu a chceme mít možnost regionální podněty aktivně sledovat a podpořit.

Jaké podněty nám můžete poslat

Můžete nám poslat například:

- upozornění na problém, který dlouhodobě vnímáte,
- konkrétní návrh změny,
- zkušenost z praxe,
- připomínku ke stávající kolektivní smlouvě,
- návrh na nové téma, které by mělo být otevřeno.

Podnět může být stručný i delší. Důležité je, aby z něj bylo patrné:

- co je problém,
- koho se týká,
- jak se projevuje v praxi,
- případně jaké řešení by podle Vás pomohlo.

Pokud nebudete vědět, jak návrh formulovat, nevadí. I s tím Vám můžeme pomoci.

Proč je důležité se ozvat

Pokud se o problému nedozvíme, nemůže být řádně otevřen a řešen.

Kolektivní vyjednávání má smysl tehdy, když vychází z reálných zkušeností zaměstnanců.

Každý podnět může pomoci:

- pojmenovat problém,
- ukázat jeho skutečný dopad,
- určit, co má být prioritou,
- podpořit vyjednávání konkrétní zkušeností z praxe.

Témata, která považujeme za důležitá

1. Pracovní prostředí a firemní kultura

Zajímá nás, jak fungují vztahy na pracovištích – mezi nadřízenými a podřízenými, mezi jednotlivými útvary i v běžné každodenní komunikaci:

- zda je prostředí korektní a profesionální,
- zda mají zaměstnanci prostor vyjádřit názor bez obav,
- jak se řeší konflikty,
- zda vedení komunikuje otevřeně a srozumitelně.

Toto považujeme za jedno z klíčových témat. Pokud máte pozitivní i negativní zkušenosti, napište nám je.

2. Ochrana před diskriminací, šikanou a jinými formami nátlaku

Toto téma musí být dlouhodobou prioritou odborů. Přestože právní rámec ochrany zaměstnanců existuje, skutečný problém bývá často v praxi:

- zaměstnanci se někdy obávají ozvat,
- mají pochybnosti, zda bude jejich podnět objektivně posouzen,
- chybí důvěra v postup řešení.

Zajímají nás Vaše názory na to, zda je potřeba posílit ochranné mechanismy a jak má být řešeno prošetřování stížností nebo prevence.

3. Ochrana před stresem při výkonu služby nebo práce

Pracovní stres se v mnoha případech stává významným zdravotním i pracovním problémem. Příčiny jsou rozličné, ale vždy mohou mít závažné důsledky:

- dlouhodobé přetížení,
- nedostatek personálu,
- vysoké nároky na výkon,
- nepřehledné zadávání úkolů,
- konfliktní komunikace,
- nejasnosti v řízení práce.

Pokud je stres problémem i na Vašem pracovišti, napište nám, čím je podle Vás způsoben, zda se mu vedení skutečně věnuje a co by pomohlo v prevenci nebo nápravě.

4. Kariérní rozvoj a osobní uplatnění

Velmi důležité je i to, zda zaměstnanci mají reálnou možnost odborně růst, rozvíjet si kvalifikaci a vést se služebními funkcionáři nebo vedoucími zaměstnanci smysluplný dialog o své budoucnosti. Sami si zhodnoťte:

- zda je kariérní a profesní rozvoj na Vašem pracovišti podporován,
- zda jsou s Vámi reálně projednávány možnosti dalšího směřování,
- zda současná úprava funguje i v praxi, nebo zůstává jen „na papíře“.

5. Podmínky pro zaměstnance s rodinnými a pečovatelskými povinnostmi

Téma sladění práce, služby a rodinného života považujeme za velmi důležité. Týká se zejména:

- rodičů pečujících o děti,
- zaměstnanců pečujících o starší rodiče,
- zaměstnanců pečujících o osoby zdravotně postižené,
- osob, které se ocitly v jiné náročné rodinné či pečovatelské situaci.

Zajímají nás návrhy na zlepšení v oblastech jako flexibilní režimy, práce z domova, zkrácené úvazky nebo lepší organizační vstřícnost.

6. Právní ochrana a jiná pomoc zaměstnancům

Výkon služby a práce u celní správy může být v některých situacích spojen s riziky, tlakem nebo konfliktními situacemi. Jde nám o to, aby zaměstnavatel vnímal odpovědnost a poskytoval adekvátní podporu:

- právní pomoc,
- psychologickou podporu,
- jinou odpovídající pomoc při mimořádných situacích.

Uvítáme Vaši zpětnou vazbu, zda je současná úprava dostatečná a jakým směrem by měla být posílena.

7. Bydlení zaměstnanců

Téma bydlení vnímáme jako významné zejména pro Prahu a její okolí. Pro mnoho zaměstnanců je stále obtížnější dosáhnout při současných příjmech na důstojné a cenově dostupné bydlení. Máme připraveny plány, jak by se dalo téma uchopit, ale potřebujeme vědět:

- zda bydlení představuje pro Vás nebo Vaši rodinu reálný problém,
- zda by se tímto tématem měla celní správa více zabývat,
- jaké formy podpory by mohly být podle Vás smysluplné.

Téma bydlení chápeme nejen jako sociální otázku, ale také jako důležitý faktor stabilizace personálu.

8. FKSP a zaměstnanecké benefity

Součástí kolektivního vyjednávání je i oblast využívání prostředků FKSP. Víme, že na využití těchto prostředků existují mezi zaměstnanci různé názory. Právě proto potřebujeme znát Vaše preference:

- příspěvky na produkty spoření na stáří,
- rekreaci zaměstnanců a jejich rodin,
- dětské tábory,
- sportovní akce,
- bezúročné půjčky,
- provoz rekreačních zařízení,
- fungování cafeteria systému,
- další formy benefitů, které dnes postrádáte.

Komu je tato výzva určena

Jsme si vědomi toho, že v rámci celní správy máme více různých skupin zaměstnanců, které mají také různé potřeby a potýkají se s odlišnými problémy. Rádi bychom se v rámci kolektivního vyjednávání dotkli všech relevantních témat a neopomněli problémy žádné ze skupin.

Tato výzva je určena všem zaměstnancům bez ohledu na typ poměru, profesní zařazení, délku praxe nebo rodinnou situaci.

Co s Vašimi podněty uděláme

Podněty, které od Vás obdržíme, využijeme k tomu, abychom:

- identifikovali témata, která zaměstnance skutečně trápí,
- odlišili individuální problém od systémového tématu,
- pomohli formulovat návrhy tak, aby byly srozumitelné a použitelné pro další jednání,
- měli přehled o tom, jaké priority zaznívají z našeho regionu,
- mohli sledovat, zda se s těmito podněty v dalším procesu pracuje.

Závěrem

Kolektivní vyjednávání se vede v zájmu zaměstnanců. Vyjednané výhody ale nikdy nejsou samozřejmostí.

Proto Vás prosíme: nenechávejte si své názory, zkušenosti a návrhy pro sebe.

Pokud se o problémech a potřebách zaměstnanců nedozvíme, nelze je otevřít, podpořit ani důsledně prosazovat.

Máte-li návrh, připomínku nebo dotaz, napište nám.

Kontakt: kvzocspraha@cs.mfcr.cz | Předmět: KSKD 2027

V Praze dne 24. 6. 2026

Ing. Jiří Jaroš
předseda výboru
MO OSSOO CLO - PRAHA

Přidejte se k METROPOLITNÍM CELNICKÝM ODBORŮM

Vaše práva a Vaše zájmy nezačínají u někoho jiného. Začínají u Vás.

Vstupem do odborů podporujete především sebe.

MÍSTNÍ ORGANIZACE OSSOO CLO-PRAHA

**Jsme tu pro vás – zaměstnance Celní správy ČR v Praze
a Středočeském kraji.**

Ať už jste ve služebním nebo pracovním poměru, pokud pracujete v našem regionu, jsme tu právě pro vás. Věříme, že spojit síly má smysl – a odbory jsou osvědčeným způsobem, jak společně hájit svá práva a prosazovat spravedlivé podmínky.

Proč se přidat právě k nám?

- **Zastupujeme vás** – celníky i občanské zaměstnance na Generálním ředitelství cel, Celním úřadě pro Středočeský kraj a Celním úřadě v Praze.
- **Bojujeme za vaše zájmy** – aktivně hájíme práva našich členů a usilujeme o lepší pracovní podmínky.
- **Máme výsledky** – víme, jak na to, máme zkušenosti a za sebou konkrétní úspěchy.
- **Jsme kreativní a vytrvalí** – neustále hledáme nové cesty, jak zlepšit výhody členství a posílit naši pozici.

Přidejte se k nám! Společně jsme silnější.

Společně dokážeme víc. Vstupte do METROPOLITNÍCH CELNICKÝCH ODBORŮ a buďte součástí organizace, která vás skutečně zastupuje.

